



ประกาศคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒
(เกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ ๓ ผลผลิตของงาน
และองค์ประกอบที่ ๕ ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมอบคณะจัดทำประกาศเกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ ๓ ผลผลิตของงาน งานบริการวิชาการแบบมีรายได้ และองค์ประกอบที่ ๕ ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศเกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินและค่าคะแนนองค์ประกอบที่ ๓ ผลผลิตของงาน

กำหนดเกณฑ์และค่าคะแนน องค์ประกอบที่ ๓ ผลผลิตของงาน ข้อ ๑ งานสอน เพิ่มเติมจากเอกสารแนบท้ายประกาศของมหาวิทยาลัยดังนี้

ผลผลิตของงาน		ร้อยละ ๑๐
๑. งานสอน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑๐
๑.๑ งานวิจัยในชั้นเรียน (รายงานผลการวิจัยในชั้นเรียนฉบับสมบูรณ์)		๒
	มีหลักฐานบันทึกขออนุญาตการทำวิจัยในชั้นเรียน และงานวิจัยนั้นต้องแล้วเสร็จ และส่งเล่มฉบับสมบูรณ์ภายในช่วงระยะเวลาการประเมิน	๒
	มีหลักฐานบันทึกขออนุญาตการทำวิจัยในชั้นเรียน และงานวิจัยนั้น แล้วเสร็จ \geq ร้อยละ ๕๐	๑
	มีหลักฐานบันทึกขออนุญาตการทำวิจัยในชั้นเรียน และงานวิจัยนั้น แล้วเสร็จ $<$ ร้อยละ ๕๐	๐.๕

ผลผลิตของงาน		ร้อยละ ๑๐
๑.๒ เอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน (ฉบับใหม่/ฉบับปรับปรุง)		๒
	มีเอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน (ฉบับใหม่)	๒
	มีเอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน (ฉบับปรับปรุง) อย่างน้อย ๑ หน่วยเรียนที่มีการปรับปรุง ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ ขึ้นไปของหน่วยเรียน	๒
	มีเอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน (ฉบับปรับปรุง) อย่างน้อย ๑ หน่วยเรียนที่มีการปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของหน่วยเรียน	๑

กำหนดเกณฑ์และค่าคะแนน องค์ประกอบที่ ๓ ผลผลิตของงาน ข้อ ๓ งานบริการวิชาการ แบบมีรายได้ เพิ่มเติมจากเอกสารแนบท้ายประกาศของมหาวิทยาลัยดังนี้

ผลผลิตของงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ ๑๐
๓. งานบริการวิชาการแบบมีรายได้		
๓.๑ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท (เฉลี่ยต่อคน) ตามที่แต่ละคณะกำหนด	รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท \geq ร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย	๒
๓.๒ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท (เฉลี่ยต่อคน) ตามที่แต่ละคณะกำหนด	รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท \geq ร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	๔
๓.๓ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท (เฉลี่ยต่อคน) ตามที่แต่ละคณะกำหนด	รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท \geq ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	๖
๓.๔ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท (เฉลี่ยต่อคน) ตามที่แต่ละคณะกำหนด	รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท \geq ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	๘
๓.๕ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท (เฉลี่ยต่อคน) ตามที่แต่ละคณะกำหนด	รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภท ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๑๐

หมายเหตุ รายได้จากการบริการวิชาการทุกประเภทรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) เฉลี่ยต่อคนจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

๒. เกณฑ์การประเมินและค่าคะแนนองค์ประกอบที่ ๕ ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ผลผลิตของงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ ๒๐
๑. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน		๑๐
๑.๑ ผลการดำเนินงานที่มอบหมาย (เช่น การเข้าร่วมประชุม การร่วมออก แสดงความคิดเห็น การปฏิบัติงาน หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและดำเนินการ ตามหน้าที่ในคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐	๓
	เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและดำเนินการ ตามหน้าที่ในคำสั่ง \geq ร้อยละ ๗๕	๒
	เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและดำเนินการ ตามหน้าที่ในคำสั่ง \geq ร้อยละ ๕๐	๑
	เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและดำเนินการ ตามหน้าที่ในคำสั่ง $<$ ร้อยละ ๕๐	๐.๕
๑.๒ ผลการเข้าร่วมกิจกรรม หรือ โครงการระดับสาขาวิชา คณะ และ มหาวิทยาลัย (ยกเว้นกิจกรรม ศิลปวัฒนธรรม) (รายชื่อของกิจกรรมที่จะนับในแต่ละ รอบ จะประกาศแจ้งให้ทราบในแต่ละ รอบของการประเมิน)		๒
	ผลการเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๒
	ผลการเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการ \geq ร้อยละ ๗๕	๑
	ผลการเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการ \geq ร้อยละ ๕๐	๐.๕
๑.๓ การสร้างความยอมรับจาก หน่วยงานภายนอก		๒
	ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรือ เป็นที่ปรึกษา หรือ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ เป็นกรรมการวิชาการ หรือทำโครงการร่วมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๒ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ๑ ครั้งขึ้นไป	๒
	ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรือเป็นที่ปรึกษา หรือ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ เป็นกรรมการวิชาการ หรือ ทำโครงการร่วมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๑ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติ ๑ ครั้ง	๑

ผลผลิตของงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ ๒๐
๑.๔ การให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการคณะ	ระดับคะแนนขึ้นอยู่กับดุลพินิจคณบดี	๑ - ๓
	โดยพิจารณาจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีผลต่อคณะดังต่อไปนี้ เช่น ๑. การดำเนินงานฟาร์มที่มีผลกำไร ๒. การสร้างรายได้ (ยกเว้นการบริการวิชาการ) ๓. การเพิ่มจำนวนนักศึกษา ๔. การสร้างชื่อเสียงให้คณะ ๕. การคงอยู่ของนักศึกษา ๖. ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่คณะมอบหมาย	
๒. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		๑๐
๒.๑ ร้อยละตัวชี้วัดการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ		๒
	การมีส่วนร่วมในการทำให้ตัวชี้วัดต่าง ๆ บรรลุค่าเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัดขึ้นไป	๒
	การมีส่วนร่วมในการทำให้ตัวชี้วัดประสบบรรลุค่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด	๑
	การมีส่วนร่วมในการทำให้ตัวชี้วัดประสบบรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด	๐.๕
๒.๒ ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคณะ		๘
การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI หรือ	การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI (กลุ่มกลยุทธ์) และผลักดันทำให้ KPI บรรลุค่าเป้าหมายภายในกลุ่ม \geq ร้อยละ ๘๐	๗ - ๘
	การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI (กลุ่มกลยุทธ์) และผลักดันทำให้ KPI บรรลุค่าเป้าหมายภายในกลุ่ม \geq ร้อยละ ๗๐	๕ - ๖
	การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI (กลุ่มกลยุทธ์) และผลักดันทำให้ KPI บรรลุค่าเป้าหมายภายในกลุ่ม \geq ร้อยละ ๖๐	๓ - ๔
	การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI (กลุ่มกลยุทธ์) และผลักดันทำให้ KPI บรรลุค่าเป้าหมายภายในกลุ่ม \geq ร้อยละ ๕๐	๑ - ๒
	การเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบ KPI (กลุ่มกลยุทธ์) และผลักดันทำให้ KPI บรรลุค่าเป้าหมายภายในกลุ่มระหว่าง ร้อยละ ๓๐ - ๔๙	๐.๕

