

แบบหมายเลข 6

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

ใบกรอกคะแนนของกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน (นาย/นาง/น.ส.).....
ตำแหน่ง.....สังกัด งาน.....
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง.....ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์.....มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ประเมิน
1. องค์ประกอบที่ 1 คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน	(100)	
1.1 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตลอดจนงานบริการที่เกี่ยวข้อง	10	
1.2 มีความขยันหมั่นเพียรและความอดุสาหะ ตลอดจนความตั้งใจมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	10	
1.3 มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและการแก้ปัญหาของส่วนรวม	10	
1.4 การแสดงออกถึงการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ อำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ด้วยความมีน้ำใจ มีอัธยาศัยที่ดี เอื้อเฟื้อ ปราศจากอคติ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน	10	
1.5 มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	
1.6 มีความสนใจในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้เป็นผลดี	10	
1.7 เขาวนปัญญาและความสามารถในการแก้ไขปัญหา และมีความถนัดในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	10	
1.8 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงรักษาวินัยบรรณต่อวิชาชีพ	10	
1.9 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม	10	
1.10 รับฟังคำแนะนำและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา รวมทั้งให้ความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาโดยสุจริตในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบของตน	10	
คะแนนประเมินในองค์ประกอบที่ 1 =		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ประเมิน
2. องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	(100)	
2.1 ด้านคุณภาพและปริมาณงาน	50	
- พิจารณาถึงระดับคุณภาพของผลงานและปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายในช่วงระยะเวลาการประเมิน		
2.2 ด้านความรู้ความสามารถ	50	
- พิจารณาถึงการมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย		
คะแนนประเมินในองค์ประกอบที่ 2 =		
3. องค์ประกอบที่ 3 คุณลักษณะส่วนบุคคล	(100)	
3.1 ประพฤติตนอยู่ในวินัยของราชการ และความประพฤติส่วนตัวเหมาะสม	30	
3.2 มีมนุษยสัมพันธ์ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	30	
3.3 ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ได้รับความรักใคร่ และนับถือ	20	
3.4 เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและทัศนคติในเชิงบวกในการทำงานและต่อผู้ร่วมงาน	20	
คะแนนประเมินในองค์ประกอบที่ 3 =		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการผู้ให้คะแนน
(.....)